

DELIBERAZIONE DEL CDA N ° 62 DEL 26-01-2024

FOLLI ALESSANDRO	Consigliere	<i>Presente</i>	X	<i>Assente</i>	
ARCARI MARCO	Consigliere	<i>Presente</i>	X	<i>Assente</i>	
BIANCHI LUIGI	Consigliere	<i>Presente</i>	X	<i>Assente</i>	
BONATI ANTONIO	Consigliere	<i>Presente</i>	X	<i>Assente</i>	
CANEGRATI DAVIDE	Consigliere	<i>Presente</i>	X	<i>Assente</i>	
CASTIGLIONI PIERLUIGI	Consigliere	<i>Presente</i>	X	<i>Assente</i>	
CUCCHETTI GIOVANNI	Consigliere	<i>Presente</i>	X	<i>Assente</i>	
GIOVESI GIULIO	Consigliere	<i>Presente</i>		<i>Assente</i>	X
NIDASIO GIOVANNI MARIA	Consigliere	<i>Presente</i>	X	<i>Assente</i>	
ORLANDO MICHELE	Consigliere	<i>Presente</i>	X	<i>Assente</i>	
PENATI LUIGI	Consigliere	<i>Presente</i>	X	<i>Assente</i>	
PORTA DANIELE GIUSEPPE	Consigliere	<i>Presente</i>	X	<i>Assente</i>	
ROTA ALESSANDRO	Consigliere	<i>Presente</i>	X	<i>Assente</i>	
TACCHINI GIANLUIGI	Consigliere	<i>Presente</i>	X	<i>Assente</i>	
DI SALZA ANTONIO	Consigliere	<i>Presente</i>	X	<i>Assente</i>	

Presenti n. 14, assenti n. 1

Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE (MOG) DEL CONSORZIO DI BONIFICA EST TICINO VILLORESI, ADOTTATO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001 E DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Vista la seguente proposta di deliberazione della DIREZIONE GENERALE

VISTO

- il d.lgs. 8 giugno 2001 n. 231 *"Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300"* e ss.mm.ii.;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 166 del 31 gennaio 2022 di *"Aggiornamento del Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) del Consorzio di Bonifica Est Ticino Villorresi, adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001 e del Codice Etico e di Comportamento"*;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 30 giugno 2023 di Approvazione della *"Procedura segnalazioni whistleblowing"*;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 83 del 16 novembre 2023 di approvazione del nuovo Piano di Organizzazione Variabile (POV);

CONSIDERATO

- che, successivamente all'aggiornamento del Modello di Organizzazione e Gestione adottato dall'Ente con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 166 del 31.01.2022 sopra indicata, il legislatore è intervenuto varie volte, modificando e integrando i reati presupposto che possono far originare la responsabilità amministrativa degli Enti ex d.lgs. n. 231/2001;
- che, altresì, nel biennio 2022-2023, il Consorzio è stato caratterizzato da differenti riorganizzazioni, fino a giungere all'approvazione di una modifica al Piano di Organizzazione Variabile con la delibera di Comitato Esecutivo n. 83 del 16.11.2023 sopracitata;
- che l'aggiornamento del MOG rappresenta un aspetto importante perché lo stesso possa essere ritenuto idoneo ed avere efficacia esimente per l'Ente secondo il d.lgs. n. 231/2001;
- che, alla luce di quanto sopra, tra settembre e dicembre 2023, il Consorzio ha proceduto ad un aggiornamento dell'analisi dei rischi avendo riguardo ai reati

presupposto modificati o introdotti dopo dicembre 2020 oltre che alle modifiche organizzative dell'Ente;

- che, a seguito dell'analisi di cui sopra, il Consorzio ha provveduto, in via principale:
 - o alla modifica della parte generale del MOG per recepire i nuovi reati introdotti nel D.lgs. 231/01, la nuova organizzazione, oltre che la nuova "Procedura Segnalazioni Whistleblowing" sopra indicata;
 - o all'aggiornamento della parte speciale A sui reati contro la pubblica amministrazione per recepire il d.lgs. n. 36/2023 e considerare il reato di turbata libertà degli incanti e di turbata procedura di scelta del contraente;
 - o all'aggiornamento della parte speciale B sulla Sicurezza sui luoghi di lavoro per recepire, in particolare, il nuovo datore di lavoro e i suoi delegati;
 - o all'aggiornamento della parte speciale C sui reati ambientali e della parte speciale D sui reati tributari in ragione della modifica delle procedure interne dell'Ente;
 - o all'aggiornamento del Codice Etico e di Comportamento, in particolare con l'introduzione di principi relativi alla gestione dei beni culturali e paesaggistici.
- che, quindi, è necessario procedere all'approvazione del Modello di Organizzazione e Gestione, formato, come da documentazione allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale e conservata agli atti consortili, dalla Parte Generale e dai suoi allegati:
 - analisi dei rischi;
 - n. 4 Parti Speciali:
 - Parte speciale A: reati contro la Pubblica Amministrazione (artt. 24 e 25 D.lgs. n. 231/01);
 - Parte speciale B: reati in materia di salute e sicurezza sul Lavoro (art. 25-septies D.lgs 231/01);
 - Parte speciale C: reati ambientali (art.25-undecies D.lgs 231/01);
 - Parte speciale D: reati tributari (art.25-quinquiesdecies D.lgs 231/01);
 - Codice Etico e di Comportamento;
 - flussi informativi verso l'Organismo di Vigilanza;
 - documenti che hanno impatto sul Modello e sul Codice Etico e di Comportamento;
- che il Modello e i suoi allegati, incluso il Codice Etico e di Comportamento, sostituiscono integralmente le versioni precedentemente approvate;
- che, poiché il Modello e i suoi allegati richiamano al loro interno diversi atti e documenti del Consorzio (delibere, determine, regolamenti, etc.), risulta, altresì, opportuno stabilire che eventuali successive modifiche o aggiornamenti degli stessi che non incidono sostanzialmente sul contenuto del Modello, si intenderanno direttamente e

automaticamente recepiti nel Modello stesso a modifica del suo contenuto;

DELIBERA

1. Per le motivazioni richiamate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, di approvare l'aggiornamento del Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) redatto ai sensi del D.lgs. n. 231/2001, formato, come da documentazione allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale e conservata agli atti consortili, dalla Parte Generale e dai suoi allegati:
 - analisi dei rischi;
 - n. 4 Parti Speciali:
 - Parte speciale A: reati contro la Pubblica Amministrazione (artt. 24 e 25 D.lgs. n. 231/01);
 - Parte speciale B: reati in materia di salute e sicurezza sul Lavoro (art. 25-septies D.lgs 231/01);
 - Parte speciale C: reati ambientali (art.25-undecies D.lgs 231/01);
 - Parte speciale D: reati tributari (art.25-quinquiesdecies D.lgs 231/01);
 - Codice Etico e di Comportamento;
 - flussi informativi verso l'Organismo di Vigilanza;
 - documenti che hanno impatto sul Modello e sul Codice Etico e di Comportamento;
2. Di dare atto che il Modello, e i suoi allegati, incluso il Codice Etico e di Comportamento, sostituiscono integralmente le versioni precedentemente approvate dal Consorzio.
3. Di dare atto che, poiché il Modello e i suoi allegati richiamano al loro interno diversi atti e documenti del Consorzio (delibere, determine, regolamenti, etc.), risulta, altresì, opportuno stabilire che eventuali successive modifiche o aggiornamenti degli stessi che non incidono sostanzialmente sul contenuto del Modello, si intenderanno direttamente e automaticamente recepiti nel Modello stesso a modifica del suo contenuto.
4. Di procedere alla pubblicazione della Parte Generale del Modello di Organizzazione e Gestione e del Codice Etico e di Comportamento sul sito consortile, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Altri contenuti-prevenzione della corruzione".
5. Di dare mandato agli uffici consortili di provvedere a tutti gli adempimenti conseguenti.

Preso atto dei pareri sopra formulati;

Con voti 14 favorevoli, 0 contrari, 0 Astenuti, resi come per legge.

DELIBERA

Di approvare la suindicata proposta.

Milano, 26-01-2024

IL PRESIDENTE

Alessandro Folli

Atto firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente in materia