



Delibera CDA n. 166 del 31 gennaio 2022

Folli Alessandro	Consigliere	presente	X	assente	
Andreoni Giuseppe	Consigliere	presente	X	assente	
Angelini Giuseppe Antonio	Consigliere	presente	X	assente	
Baroni Giuseppe Roberto	Consigliere	presente	X	assente	
Bianchi Luigi	Consigliere	presente	X	assente	
Bonati Antonio	Consigliere	presente		assente	X
Castiglioni Pierluigi	Consigliere	presente	X	assente	
Di Salza Antonio	Consigliere	presente	X	assente	
Merlo Flavio	Consigliere	presente	X	assente	
Moretti Luciano	Consigliere	presente		assente	X
Orlando Michele	Consigliere	presente	X	assente	
Penati Luigi	Consigliere	presente	X	assente	
Razzano Paolo	Consigliere	presente	X	assente	
Tacchini Gianluigi	Consigliere	presente	X	assente	
Ubiali Alessandro	Consigliere	presente	X	assente	

Oggetto:

Aggiornamento del Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) del Consorzio di Bonifica Est Ticino Villoresi, adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001 e del Codice Etico e di Comportamento.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

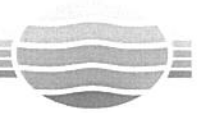
Vista la seguente proposta di deliberazione della DIREZIONE GENERALE

VISTO

- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 161 del 16 dicembre 2015 di approvazione del Codice Etico di Comportamento;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 273 del 21 novembre 2017 di approvazione ed adozione del Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) redatto ai sensi del D.lgs. n. 231/2001 e di adozione del nuovo Codice Etico;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 22 giugno 2018 di aggiornamento del Modello sopra indicato a seguito di una riorganizzazione degli uffici e della entrata in vigore della L. n. 179/2017;

CONSIDERATO

- che, a decorrere dall'ultimo aggiornamento del Modello di Organizzazione e Gestione adottato dall'Ente, il legislatore è intervenuto varie volte, modificando e integrando i reati presupposti che possono far originare la responsabilità amministrativa degli Enti ex D.lgs. n. 231/2001;



- che, altresì, nel biennio 2019-2020, il Consorzio è stato caratterizzato da differenti riorganizzazioni, fino a giungere all'approvazione di una modifica al Piano di Organizzazione Variabile con delibera di Comitato Esecutivo n. 252 del 15 gennaio 2021;
- che, alla luce di quanto sopra indicato, l'Ente, tra la fine dell'anno 2020 e l'inizio dell'anno 2021, ha proceduto alla revisione dell'analisi delle aree "a rischio" ex d.lgs. n. 231/2001, con la preliminare definizione di una metodologia di valutazione/analisi del rischio sulla quale basare l'attuale e le eventuali revisioni successive che dovessero rendersi necessarie;
- che, sulla base delle risultanze dell'analisi dei rischi richiamata, il Consorzio ha, altresì, successivamente ritenuto di procedere alla revisione del Modello adottato;
- che, pertanto, gli uffici consortili competenti, unitamente all'Organismo di Vigilanza (OdV), hanno proceduto alla revisione e aggiornamento del Modello di Organizzazione e Gestione;
- che l'Ente Consortile, al fine di adottare un documento avente una struttura maggiormente semplificata e più fruibile ai suoi destinatari e di mantenere una coerenza di impostazione tra il Modello e il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, ha valutato opportuno conferire al Modello così revisionato una differente impostazione rispetto alla precedente stesura;
- che, nello specifico, l'Ente ha ritenuto di procedere alla stesura delle "Parti speciali" solo con riferimento alle n. 4 famiglie di reato individuate come "aree di rischio" alto o medio a seguito dell'analisi svolta, mentre le altre famiglie di reato individuate quale "aree di rischio" basso sono state prese in considerazione nel Codice Etico e di Comportamento, anch'esso oggetto di aggiornamento;
- che, pertanto, è necessario procedere all'approvazione del Modello di Organizzazione e Gestione, formato, come da documentazione allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale e conservata agli atti consortili, dalla Parte Generale e dai suoi allegati:
 - analisi dei rischi;
 - n. 4 Parti Speciali:
 - Parte speciale A: reati contro la Pubblica Amministrazione (artt. 24 e 25 D.lgs. n. 231/01);
 - Parte speciale B: reati in materia di salute e sicurezza sul Lavoro (art. 25-septies D.lgs 231/01);
 - Parte speciale C: reati ambientali (art.25-undecies D.lgs 231/01);
 - Parte speciale D: reati tributari (art.25-quinquiesdecies D.lgs 231/01);
 - Codice Etico e di Comportamento;
 - flussi informativi verso l'Organismo di Vigilanza;
 - documenti che hanno impatto sul Modello e sul Codice Etico e di Comportamento;
- che il Modello e i suoi allegati, incluso il Codice Etico e di Comportamento, sostituiscono integralmente le versioni precedentemente approvate;
- che, poiché il Modello e i suoi allegati richiamano al loro interno diversi atti e documenti del Consorzio (delibere, determine, regolamenti, etc.), risulta, altresì, opportuno stabilire che eventuali successive modifiche o aggiornamenti degli stessi che non incidono sostanzialmente sul contenuto del Modello, si intenderanno direttamente e automaticamente recepiti nel Modello stesso a modifica del suo contenuto;



DELIBERA

1. Per le motivazioni richiamate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, di approvare l'aggiornamento del Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) redatto ai sensi del D.lgs. n. 231/2001, formato, come da documentazione allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale e conservata agli atti consortili, dalla Parte Generale e dai suoi allegati:
 - analisi dei rischi;
 - n. 4 Parti Speciali:
 - Parte speciale A: reati contro la Pubblica Amministrazione (artt. 24 e 25 D.lgs. n. 231/01)
 - Parte speciale B: reati in materia di salute e sicurezza sul Lavoro (art. 25-septies D.lgs 231/01);
 - Parte speciale C: reati ambientali (art.25-undecies D.lgs 231/01);
 - Parte speciale D: reati tributari (art.25-quinquiesdecies D.lgs 231/01);
 - Codice Etico e di Comportamento;
 - flussi informativi verso l'Organismo di Vigilanza;
 - documenti che hanno impatto sul Modello e sul Codice Etico e di Comportamento.
2. Di dare atto che il Modello, e i suoi allegati, incluso il Codice Etico e di Comportamento, sostituiscono integralmente le versioni precedentemente approvate dal Consorzio.
3. Di dare atto che, poiché il Modello e i suoi allegati richiamano al loro interno diversi atti e documenti del Consorzio (delibere, determine, regolamenti, etc.), risulta, altresì, opportuno stabilire che eventuali successive modifiche o aggiornamenti degli stessi che non incidono sostanzialmente sul contenuto del Modello, si intenderanno direttamente e automaticamente recepiti nel Modello stesso a modifica del suo contenuto.
4. Di procedere alla pubblicazione della Parte Generale del Modello di Organizzazione e Gestione e del Codice Etico e di Comportamento sul sito consortile, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Altri contenuti-prevenzione della corruzione".
5. Di dare mandato agli uffici consortili di provvedere a tutti gli adempimenti conseguenti.

Preso atto dei pareri in merito formulati;
Con voti unanimi resi come per legge,

DELIBERA

Di approvare la suindicata proposta.

Il Presidente
Alessandro Folli



Milano, 31 gennaio 2022



Allegato alla delibera n. 166 del 31 gennaio 2022 avente oggetto:

Aggiornamento del Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) del Consorzio di Bonifica Est Ticino Villoresi, adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001 e del Codice Etico e di Comportamento.

Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) e relativi allegati - Conservato agli atti.



Pareri e attestazioni sulla proposta di delibera avente oggetto:

Aggiornamento al Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) del Consorzio di Bonifica Est Ticino Villorresi, adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001 e del Codice Etico e di Comportamento.

UNITA' ORGANIZZATIVA PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE – Ing. Valeria CHINAGLIA

REGOLARITA' TECNICHE FAVOREVOLI

- | | |
|---|---------------------------|
| IL DIRETTORE AREA SVILUPPO E GESTIONE RETE | - Ing. Valeria CHINAGLIA |
| IL DIRETTORE AREA TECNICA | - Ing. Stefano BURCHIELLI |
| IL DIRETTORE AREA AFFARI GENERALI E RISORSE | - Dr. Luca MATTIAZZO |
| × IL DIRETTORE AREA TUTELA E VALORIZZAZIONE | - Dr. Roberto COPPOLA |

REGOLARITA' AMMINISTRATIVA – IL DIRETTORE GENERALE – Ing. Valeria CHINAGLIA

VISTO (ART. 82 C. 4 L.R. 31/2008) **FAVOREVOLE** – IL REVISORE LEGALE – Dr. Pietro Francesco FARINA

LA PRESENTE DELIBERA VIENE PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO PER LA DURATA DI 8 GIORNI CONSECUTIVI (ART. 92 C.8. L.R. 31/2008)